

 25

В соответствии с Федеральным законом от 26.09.1997 N 125-ФЗ
(ред. от 02.12.2019) "О свободе совести и о религиозных объединениях" трудовые отношения сотрудников ДПЦ регулируются Уставом Прихода.

1. Сотрудники ДПЦ должны быть православными христианами и соответствовать требованиям квалификационных характеристик.
2. На работу в ДПЦ принимаются лица, имеющие:

а) среднее или высшее богословское образование;

б) среднее или высшее гуманитарное образование с правом преподавания;

в) начальное профессиональное, среднее профессиональное и высшее образование, прошедшие катехизаторские либо богословские курсы, организованные при духовных учебных заведениях Русской Православной Церкви.

1. К педагогической деятельности в ДПЦ не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, которые имели судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и составов преступлений устанавливаются действующим законодательством РФ.
2. Работники ДПЦ имеют право на:
3. участие в управлении ДПЦ в порядке, определяемом настоящим Положением;

б) повышение своего профессионального уровня.

1. Педагогические работники обязаны:

а) участвовать в жизни прихода;

б) соответствовать образу православного христианина;

в) соблюдать настоящее Положение;

г) выполнять обязанности, определяемые должностными инструкциями;

д) иметь внешний вид, соответствующий правилам христианского благочестия.